

Registrene trenger
2,2 milliarder,
stille fra staten

Side 9



Har ulike forklaringer
om rapportarbeid

Ordfører André Møller sa til Vega formannskap at det var beklagelig at Vega kommune ikke var til stede i oppstartsmøtet for Sweco-rapporten, men daglig leder i verdensarvstiftelsen Rita Johansen (t.h.) og Sweco, sier han deltok.

Side 5



Brønnøysunds Avis

– for Sør-Helgeland

Lørdag
God helg

Lørdag 17. september 2016 – Nr. 108 – 96. årgang – Pris 30 kroner

banett.no

Skogbrukssjefen tilbys vaskejobb



Steinar Pedersen har vært skogbrukssjef i Brønnøy kommune siden 1996. Nå kuttes stillinger, og han skal velge mellom å slutte i kommunen eller å ta en ledig jobb som renholder.

Side 3

Foto: Lillemor Hestvik

Oslo: I utkastet til Frps nye partiprogram foreslås det å ta barnetrygden fra familier med inntekt over 925.000 kroner.

Denne behovsprøvingen er blant de nye forslagene i programutkastet, skriver Aftenposten. Det foreslås også å omgjøre kontantstøtte og barnetrygd til kommunale stønader.

Skogbrukssjefens valg: slutt eller ta vaskejobb

Brønnøysund: Brønnøy kommune klarer nedbemanningene uten oppsigelser, men mange må godta andre oppgaver. Skogbrukssjef Steinar Pedersen (54) tilbys renholderjobb.

■ **Matti Riesto**

matti@banett.no

416 89 000

– Det er innsparinger i hele organisasjonen, konstaterer Pedersen (54), som startet i kommunen da han ble skogbrukssjef i Brønnøy og Sømna september 1996.

Tilbud om renholder-jobb Like før 20-årsjubileet fikk Pedersen tilbud om ny jobb i Brønnøy kommune, som renholder. Innen mandag må han svare på om han takker ja. Hvis han sier ja, må han tiltre 1. oktober i sin nye jobb.

– Hvis jeg takker nei, så jobber jeg ut året. Jeg vurderer tilbudet, sier Pedersen.

– *Har du tidligere i denne prosessen takket nei til stillingstilbud eller endrede oppgaver eller ansvar?*

– Onsdag for ni dager siden fikk jeg skriftlig tilbud om en renholderjobb. Jeg har ikke fått en skriftlig endringsoppsigelse med tilbud om ny stilling, og har ikke fått formelt tilbud om andre stillinger. Jeg ble oppfordret til å gå i dialog med avdelingsledere om to andre stillinger, én driftstekniker-jobb og en jobb innenfor miljøtjenesten. Den ene innebar skiftarbeid, som

jeg ikke skal ha. Den andre viste seg etter dialog med avdelingsleder å være uaktuell.

– Hva jeg nå har tilbud om, ønsker jeg å kvalitetssikre med administrasjonen på mandag, sier Pedersen til BA fredag ettermiddag.

Uventet – *Hvordan er det å få tilbud om en så annerledes jobb?*

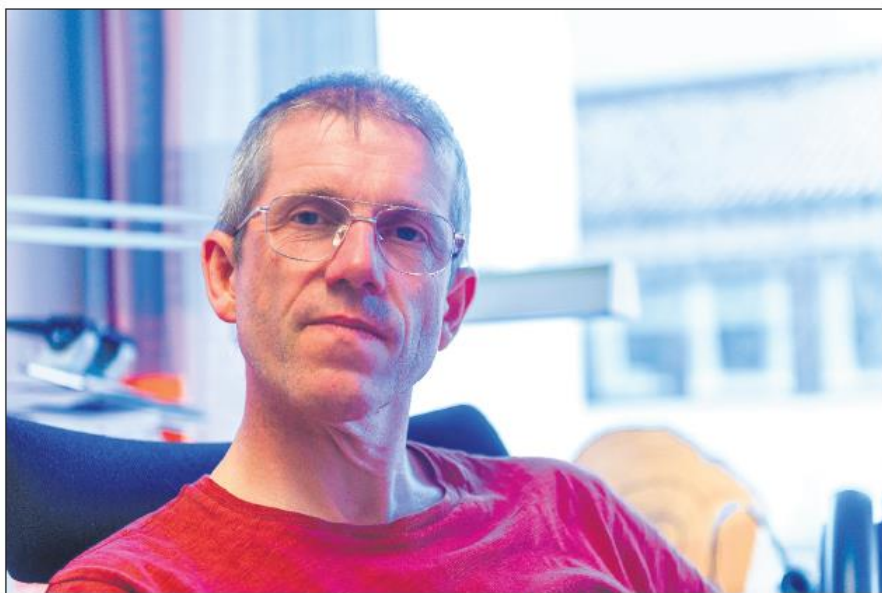
– Det er nå i hvert fall uventa, og det er ikke akkurat det man ser for seg. Men det er sånn det er i Brønnøy kommune, det er de faktiske forhold, sier Pedersen.

Bakgrunnen er kuttene kommunestyrevedtaket vedtok i desember 2015. I økonomiplanen 2016-2019 står det at avdelingen plan og utvikling, hvor det allerede var planlagt å redusere med et halvt årsverk, skulle nedbemanne med ytterligere to årsverk.

«Rådmannen foreslår at avdelings bidrag i omstillingsprosessen i 2015 skal utgjøre to årsverk, og at dette forutsettes tatt ut i løpet av perioden 2016 / 2017. Dette kommer i tillegg til de nevnte 0,5 årsverk. Dette skal videre tas ut innenfor fagområdene næringsarbeid generelt og næringsrettet aktivitet innenfor landbruk.», heter det i planen.

Avdelingens budsjett i år er på 7.913.700,-. De neste tre årene er årlig budsjett 8.215.000 kroner, altså drøye 300.000 kroner mindre i året.

Ungår oppsigelser Hovedtillitsvalgt Randi Bugten i Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad har vært involvert i nedbemanningprosessen i Brønnøy



Valgets kval: Skogbrukssjef Steinar Pedersen har fått tilbud om jobb som renholder. Han har vært i dialog om to andre jobber, som han ser som uaktuelle.

Foto: Bård Pedersen

kommune. Den har hvilt på «Retningslinjer omstilling og nedbemanning» som ble vedtatt i administrasjonsutvalget 26. august 2015.

– Den har vi holdt oss til, sier Bugten, som mener at den, samt at man startet tidlig, har bidratt til at det har gått etter forholdene bra.

– Vi er nå på slutten av nedbemanningprosessen, som startet i januar. Det er tatt ned mye på sektorene oppvekst, teknisk og administrasjon. Det har skjedd via naturlig avgang og omplasseringer. Fra et fagforeningsperspektiv er det fantastisk at vi har klart å få til dette uten oppsigelser. Vi fikk vite om dette tidlig, dermed

kunne man få til en del via vakante stillinger og i forbindelse med jobbskifte og avgang.

Som hovedtillitsvalgt sier Bugten hun ikke kan kommentere enkeltsaker.

– Men det er ikke feil i prosessen, prosedyrer og avtaler er blitt fulgt. Kommunen er pliktig til å tilby stillinger den har ledig, ellers blir det oppsigelse. Mitt fremste mål har vært å sikre folk fortsatt lønn.

– *I Pedersens tilfelle blir han tilbudt en jobb som er ganske annerledes?*

– Mange har fått jobber som er annerledes enn de hadde før. Vi har barnehageansatte som er gått over til turnusjobber og å jobbe med voksne.

Man må tenke på alternativet, sier Randi Bugten.

Beholder lønn Rådmann Pål Trælvik sier mye av det samme som Bugten: Det har vært grundige, godt forberedte prosesser, hvor man blant annet har gått gjennom alle ansattes ansiennitet, inkludert gamle vikarkontrakter.

– Det sentrale her er at ingen er blitt oppsagt. Men mange har fått andre oppgaver, og det kan naturligvis være vanskelig for den enkelte.

– *Beholder man lønnen når man blir omplassert?*

– Ja, sier Pål Trælvik.

40 årsverk forsvinner, 40 omplasseres

Brønnøysund: Brønnøy kommune fjerner rundt 40 årsverk i år. Omtrent like mange ansatte har takket ja til å bli omplassert i en annen stilling i kommunen.

– Brorparten av de som har fått seg nye stillinger har endret arbeidssted, kolleger og arbeidsoppgaver, sier rådmann Pål Trælvik.

Dermed har man nedbeman-

net ved hjelp av naturlig avgang og omplassering til andre ledige stillinger. Trælnes sier prosessen har hvilt på gjeldende avtaler og fungert godt.

– De ansatte har hatt møter med arbeidsgiver hvor man har gått gjennom hva folk kan og hva de kan tenke seg å arbeide med. Det er ført referat fra samtaler og personalsjef har alltid vært til stede.

Ifølge Trælvik er man nå omtrent ved veis ende i nedbemanningprosessen.

– Dette gir årlige besparelser på 30 millioner kroner. Målet var 32,7 millioner kroner, men politikerne har siden tatt inn igjen ting i budsjettet, slik som for eksempel ungdomsskolen i Velfjord, slik at besparelsen ble mindre.

Ifølge Fagforbundets tall

fordeler de 40 årsverkene som er fjernet seg slik:

■ Cirka 24 innen oppvekst

■ Cirka 5,5 innen helse

■ To innen teknisk

■ 8,5 innen administrasjonen

Etter dette sysselsetter Brønnøy kommune i overkant av 600 årsverk. Antall ansatte er en del høyere, siden mange har deltidsstilling.



Virker: Nedbemanningene gir en årlig innsparing på rundt 30 millioner kroner ifølge rådmann Pål Trælvik.